

Представитель работодателя

Директор МБУДО
«Станция юных техников»
Г.Волгодонска

 Рязанкина Л.В.

«24» апреля 2023 г.



Представитель работников

Представитель трудового
коллектива МБУДО
«Станция юных техников»
Г.Волгодонска

 Быстров А.С.

«24» апреля 2023 г.

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Станция юных техников г.Волгодонска**

действующему с 24.04.2022 по 23.04.2025

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 18913/23-1283
от 29.08.2023 г.

г. Волгодонск

2023

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников г.Волгодонска в лице директора Рязанкиной Л.В., с одной стороны, и работники в лице собрания трудового коллектива МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска, именуемого в дальнейшем представителем трудового коллектива Быстровым А.С. с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 39 от 26.01.2022) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г.Волгодонска, действующего с 24.04.2022г. по 23.04.25г.

2. Добавить в раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ следующий пункт:

2.12. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.12.1. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.12.2. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

2.12.3. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.12.4. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.12.5. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

2.12.6. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).


Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 24 апреля 2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска на период действия Коллективного договора с 24 апреля 2022 года по 23 апреля 2025 года.

Директор

 Рязанкина Л.В.

Представитель трудового коллектива

 Быстров А.С.

Управление образования
г. Волгодонска

Муниципальное бюджетное
учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»

г. Волгодонска

Ростовская область

г. Волгодонск 347381 ул. Ленина, 112

Тел/факс (86392) 25-04-20

E-mailsut-vdonsk@yandex.ru

ИНН/КПП 6143039046/614301001

ОКПО 46563487

№ 134 от 24.04.2023

Министерство труда и социального
развития Ростовской области
Елисейной Е.В.

От директора МБУДО «Станция юных
техников»

г. Волгодонска

Рязанкиной Людмилы Васильевны

ИНН 614301948550

Адрес: Ростовская область, г. Волгодонск,
ул. Гагарина, д.1 «В», кв.19

Телефон: 8-9281370601

ИНН учреждения: 6143039046

Адрес: Ростовская область, г. Волгодонск,
ул. Ленина, д.112

Телефон: 8-86392-50420

Адрес эл. почты: sut-vdonsk@yandex.ru

Заявление о проведении уведомительной регистрации коллективного договора (изменений, дополнений в коллективный договор)

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников» г. Волгодонска направляет коллективный договор (изменения и (или) дополнения к коллективному договору), заключенный между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей на срок с 24 апреля 2022 года по 23 апреля 2025 года на уведомительную регистрацию в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 1 Областного Закона Ростовской области от 24.12.2012 № 1013-3С «О некоторых вопросах регулирования социального партнёрства в сфере труда на территории Ростовской области».


Представляю следующие сведения об организации:

- форма собственности – муниципальная собственность
- вид экономической деятельности – дополнительное образование детей
- Ф.И.О. и контактные телефоны руководителя:
Рязанкина Людмила Васильевна, 8-9281370601
- Ф.И.О. и контактные телефоны представителя трудового коллектива (представителя работников): Быстров Андрей Сергеевич, 8-9198754260
- численность работников организации: 96 человек;
- численность работников первичной профсоюзной организации -
- размер минимальной заработной платы - 16242,00 руб.

К настоящему заявлению прилагаю:

- Коллективный договор, изменения и (или) дополнения к коллективному договору в количестве 3 экземпляров.
- документы, подтверждающие полномочия сторон на подписание коллективного договора, в количестве 2 листов.

Директор
(должность)


(подпись работодателя
или его представителя)



Л.В.Рязанкина
(подпись)

Дата 24.04.2023г.

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Волгодонска
(полное наименование организации)

реестровый № 22303

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 29.08.2023, регистрационный № 18913/23-1283.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян