

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ» г.ВОЛГОДОНСКА



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «Станция  
юных техников» г.Волгодонска  
Л.В.Рязанкина  
12 2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

#### 2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды образовательного учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;



- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей учащихся, которых он обучает;
- педагог участвует в распределении бонусов для учащихся;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей учащихся;
- педагог нарушает установленные в учреждении запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска по предотвращению конфликта интересов» (приложение 1).

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.5. Для предотвращения конфликта интересов, педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МБУДО «Станция юных техников» г.Волгодонска по предотвращению конфликта интересов».